

勉強会・企画・運営・司会進行の実践者から学べる オンライン会議で人の心を掴む技術！テレワーク生産性のアップ

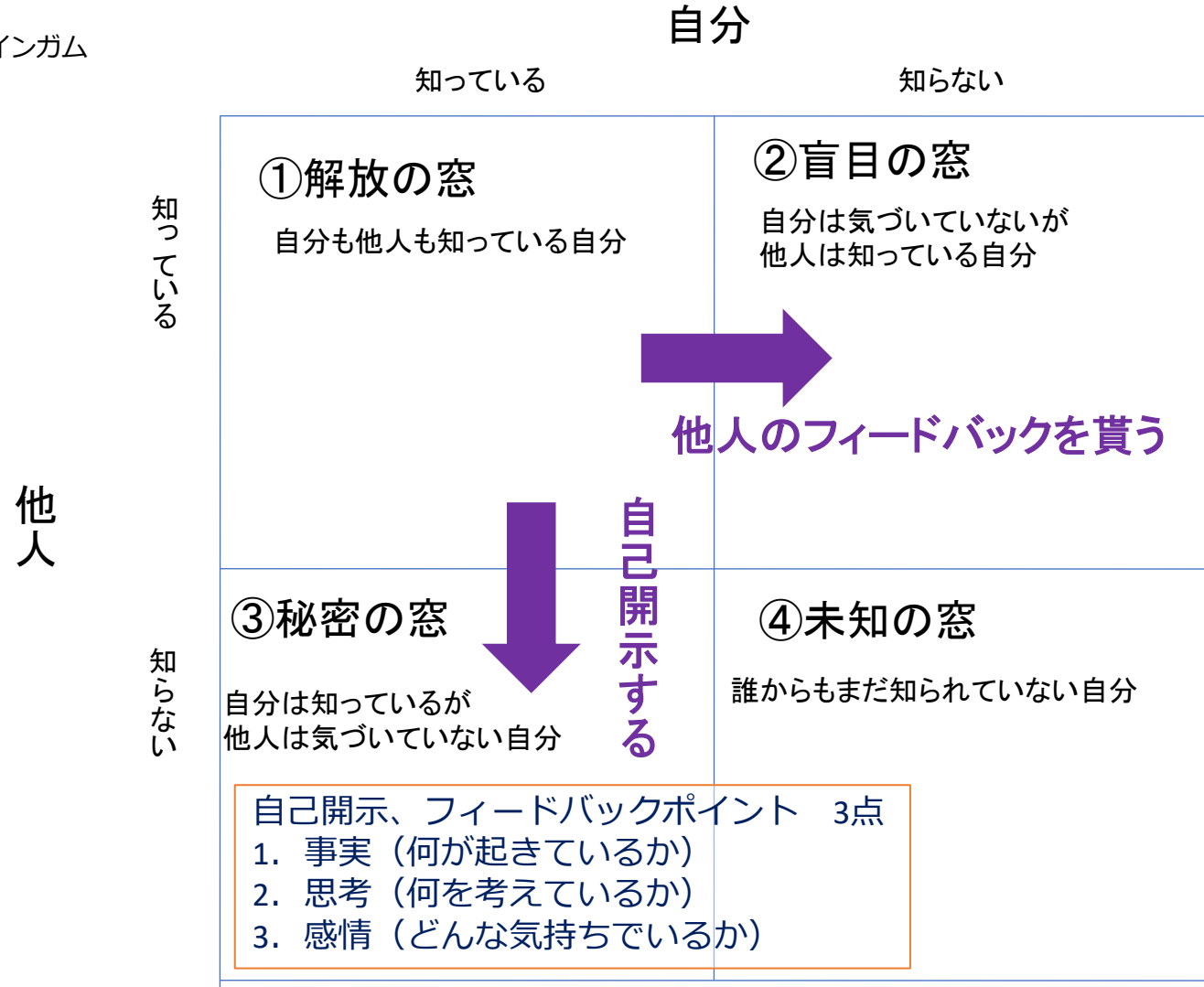
トーリーコミュニケーションズ株式会社
代表取締役社長 鳥澤謙一郎

本セミナーの目的

- ☑ オンライン会議が活発になるポイントをみんなで考える。
- ☑ 会議で発言しない社員を「ゼロ」にするポイントを持ち帰る。

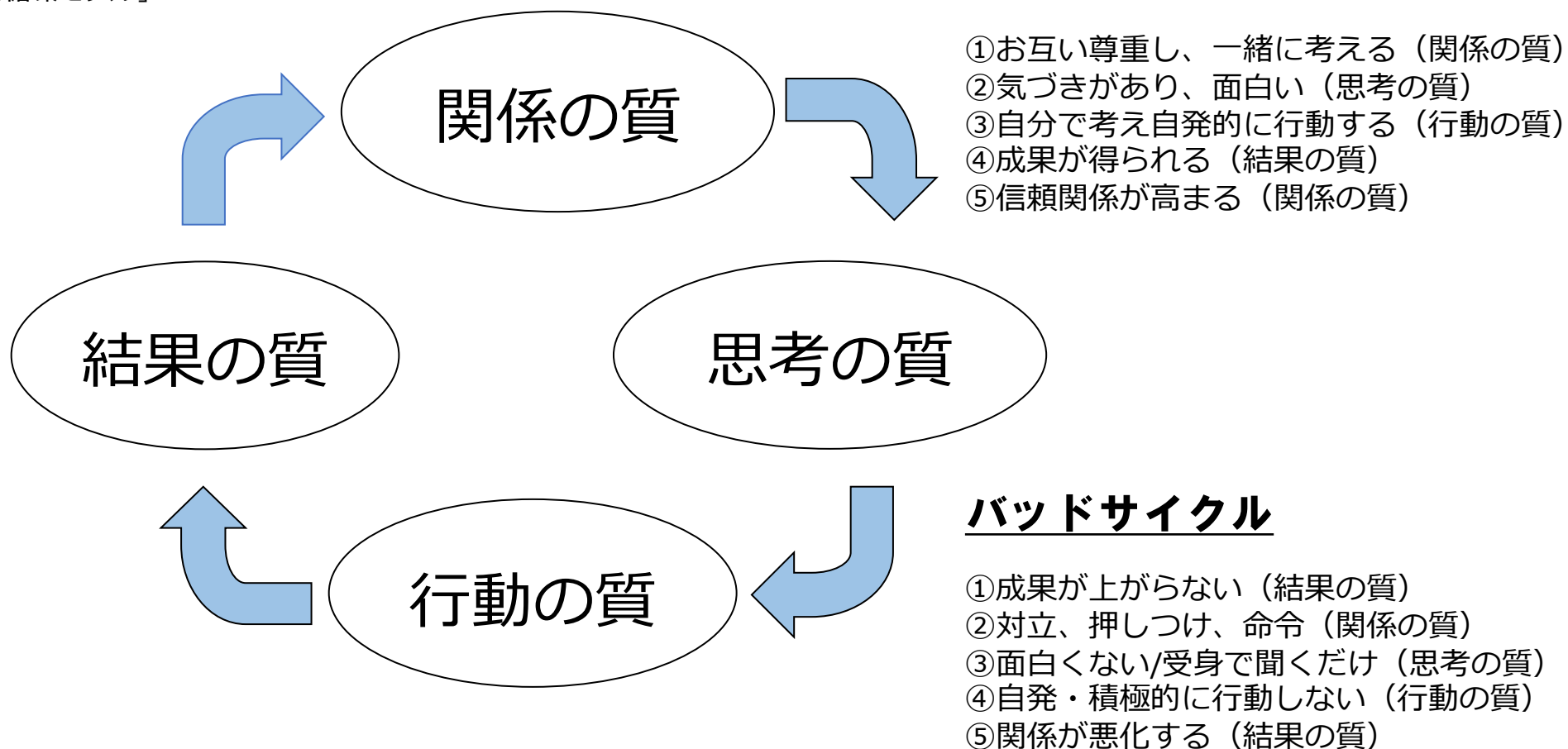
関係性を上げるポイント

ジョセフ・ルフト&ハリー・インガム
(米国の心理学者)
「ジョハリの窓」



チームのグッド／バッドサイクル

MIT教授ダニエル・キム
「組織の成功循環モデル」



オンライン会議が活発になるポイントをみんなで考える。

会議で発言しない社員を「ゼロ」にするポイントを持ち帰り、実践する。

メンバーの心を掴むワーク

- ・考え方や生い立ちを自然に引き出す事例ワーク紹介

〇〇自己紹介ワーク

子供時代、学生時代、社会時代、それぞれの時代で

印象に残っている事もしくは一生懸命やった事を教えて下さい。

1つだけ〇〇について下さい。そして、少しでも話を盛って下さい。

オンライン会議が活発になるポイントをみんなで考える。

会議で発言しない社員を「ゼロ」にするポイントを持ち帰り、実践する。

オンライン会議の仕組み・ポイント3つ

①事前に参加者と会議の目的を共有、参加意志を確認しているか。

例、事前にメールで目的、会議の出欠を確認しているか。

②会議の役割を決めているか。

例、司会進行役、書記役、タイムキーパー役かつ役割はローテーションしているか

③会議の設計は出来ているか。

例、会議ルール、参加メンバー、人数、タイムスケジュール

オンライン会議が活発になるポイントをみんなで考える。

会議で発言しない社員を「ゼロ」にするポイントを持ち帰り、実践する。

オンライン会議で発言しない社員が自発的になるために 自分の行動チェック

1. 自らが自発的な言動をしているか。
2. 相手に興味、関心を持ち続けているか。
3. 相手を受け入れ、相手の話を最後まで聞いているか。
4. 相手を正確に理解しているか。（長所、短所、強み、弱み）
5. 相手から報告、相談、連絡はあるか。

強い職場を作る12の質問リスト

それぞれ100点満点で何点??

- 1.仕事の上で自分が何をすべきか、要求されていることがわかっている
- 2.自分の仕事を適切に遂行するために必要な材料や道具類が揃っている
- 3.毎日最高の仕事ができるような機会に恵まれている
- 4.最近1週間で、仕事の成果を認められたり、褒められたことがある
- 5.上司や仕事仲間は、自分を1人の人間として認めて接してくれている
- 6.仕事上で自分の成長を後押ししてくれる人が誰かいる
- 7.仕事上で自分の意見が尊重されている
- 8.会社のミッション/目的を目の前にして自分自身の仕事が重要だと感じられる
- 9.仕事仲間は責任を持って精一杯クオリティの高い仕事をしている
- 10.仕事仲間に誰か最高の友だちがいる
- 11.最近半年間で、自分の進歩に関して誰かと話し会ったことがある
- 12.仕事の上で学習し、自分を成長させる機会を与えられたことがある

まず、ルールを破れ、すぐれたマネジャーはここが違う 日本経済新聞社 マーカス・バックingham&カート・コフマン著、宮本喜一郎訳より引用

本資料は、2021年9月に東京商工会議所目黒支部にて開催した
オンラインセミナーで使用了たものを一部抜粋したものです。
本資料の内容についてもっと詳しく知りたい方、ご質問・ご相談等は、
弊社HPのお問い合わせフォームよりご連絡ください。
通常、数営業日以内に弊社よりご連絡いたします。



<https://torycom.jp>

トーリーコミュニケーションズ

